

Workshops – Autonomisation économique des femmes

F2F global de la DDC sur le Genre 2019

1. Contexte des workshops sur l'autonomisation économique des femmes

L'autonomisation économique des femmes est une condition pour atteindre une économie inclusive et prospère. De plus, de nombreuses études montrent que la diversité au sein d'une équipe permet d'accroître la performance et d'atteindre de meilleurs résultats. En outre, réduire les inégalités liées au genre dans l'économie conduit à une croissance plus inclusive ; par ex. une meilleure inclusion financière permet des gains de 50 milliards de dollars.

Le rapport sur l'efficacité de la DDC en matière d'égalité des genres a également montré que les projets tenant compte des aspects genre fonctionnent globalement mieux. Outre l'argument commercial convaincant, l'autonomisation économique des femmes est également l'un des piliers thématiques de l'objectif stratégique n°7 de la DDC, à savoir celui sur l'égalité des genres et les droits des femmes. Les deux workshops proposés abordent deux aspects spécifiques à la voie menant à l'autonomisation économique des femmes et explorent comment ne pas uniquement prendre en compte les questions de genre dans nos programmes, mais surtout transformer les inégalités liées au genre.

Session 1: La participation des femmes à la formation des compétences : facteur de transformation de leur vie et de la société

Ce workshop se consacrera à la question suivante:

Objectifs et thèmes

- Qu'est-ce qui est nécessaire pour une prise en compte et une transformation des inégalités liées au genre dans:
 - l'accès au développement de compétences?
 - les stratégies pour franchir les obstacles du passage du développement de compétences à l'emploi ?
- Ségrégation professionnelle, par ex. les femmes dans les domaines dominés par les hommes ; formations sur mesure dans des camps de réfugiés
- Pénurie de temps: Approche Triple R: reconnaître, réduire et redistribuer
- Au niveau politique?

Projets et exemples

- Népal et Myanmar (Gender Status Report 2017)
- Bolivie / Equateur – ToC
- Vietnam

Personne ressource clé

Andrea Inglin (INA), Conseillère en développement des compétences professionnelles (VSD), DDC